



JUNTA MUNICIPAL  
DE AGUA Y SANEAMIENTO  
DE CAMARGO

# Programa Anual de Desarrollo Archivístico 2023.

Junta Municipal de Agua y  
Saneamiento de Camargo.

Diciembre 2022.



*'2022, año del centenario de la llegada de la Comunidad Menonita a Chihuahua'*

Telefonos: (648) 462 2977 | (648) 462 5977 — Whatsapp: (648) 121 8754  
Moctezuma e Independencia S/N. | Col. Centro, C.P. 33700 | Cd. Camargo, Chihuahua.  
✉ jmascamargo@prodigy.net.mx 🌐 www.jmascamargo.com.mx 📺 JMAS Camargo 📷 jmas.camargo





## INTRODUCCIÓN

Administrar información pública reviste una gran responsabilidad, pues las instituciones sólo son custodios de los documentos que le pertenecen a la ciudadanía; por lo tanto, resulta obligatorio emplearla de forma apropiada, facilitar el acceso a datos y documentos públicos y, por otro lado, proteger los datos personales que se encuentran en su posesión. Para dar cumplimiento a esta la responsabilidad, es que la JMAS Camargo ha decidido instalar un Sistema Institucional de Archivos (SIA).

“El Sistema Institucional de Archivos es el conjunto de registros, procesos, procedimientos, criterios, estructuras, herramientas y funciones que desarrolla cada sujeto obligado y sustenta la actividad archivística, de acuerdo con los procesos de gestión documental”.<sup>1</sup>

Gestionar documentos implica planear, organizar, dirigir y controlar los archivos, para evitar que sean empleados de forma inapropiada, destruidos o deteriorados, ya sea por efectos de la naturaleza o por acciones humanas; dejando a las instituciones sin los datos necesarios para dar cumplimiento a sus obligaciones.

Dentro de las funciones que tiene la coordinación de archivos, se encuentra la de elaborar el Programa Anual de Desarrollo Archivístico (PADA) 2020 para iniciar la tarea de organizar los documentos, este PADA es la guía con la que la JMAS Camargo aplicará las tareas relativas a la gestión documental y archivística a la que está obligada por ley, pero particularmente a la que está comprometida por convicción.





JUNTA MUNICIPAL  
DE AGUA Y SANEAMIENTO  
DE CAMARGO

## 1. MARCO DE REFERENCIA

La Junta Municipal de Agua y Saneamiento de Camargo es un organismo público descentralizado del Poder Ejecutivo del Estado, bajo la coordinación de la Junta Central, facultado para la prestación de los servicios de agua, alcantarillado sanitario, saneamiento, requeridos dentro de nuestro municipio.

La misión de la JMAS Camargo es administrar los servicios necesarios para la ciudadanía de Camargo Chihuahua, contribuyendo y fomentando el cuidado del buen uso de este recurso tan vital para así lograr la sustentabilidad y elevar la calidad de vida de los ciudadanos.

En nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas es indispensable contar con información oportuna, por lo que implantar el Sistema Institucional de Archivos resulta un deber que tenemos para con el ciudadano.

Aunado a lo anterior, el artículo 6o, apartado A, fracción V de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, establece, como uno de los principios para garantizar el ejercicio del derecho de acceso a la información, que los sujetos obligados deberán preservar sus documentos en archivos administrativos actualizados.

Mientras que el artículo 24 de Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, establece que los sujetos obligados deberán cumplir con la obligación de acuerdo a su naturaleza de constituir y mantener actualizados sus sistemas de archivo y gestión documental, conforme a la normatividad aplicable. Ley General de Archivos, tiene por objeto establecer los principios y bases generales para la organización, conservación, administración y preservación homogénea de los archivos en posesión de los sujetos obligados, así como también establece realizar la planeación anual de las acciones que mejoren las condiciones en las que se encuentran los documentos públicos.



*‘2022, año del centenario de la llegada de la Comunidad Menonita a Chihuahua’*

Telefonos: (648) 462 2977 | (648) 462 5977 — Whatsapp: (648) 121 8754  
Moctezuma e Independencia S/N. | Col. Centro, C.P. 33700 | Cd. Camargo, Chihuahua.  
✉ [jmascamargo@prodigy.net.mx](mailto:jmascamargo@prodigy.net.mx) 🌐 [www.jmascamargo.com.mx](http://www.jmascamargo.com.mx) 📱 JMAS Camargo 📷 [jmas.camargo](https://www.instagram.com/jmas.camargo)







JUNTA MUNICIPAL  
DE AGUA Y SANEAMIENTO  
DE CAMARGO

Por lo tanto este Programa Anual de Desarrollo Archivístico (PADA), se encuentra elaborado con el fundamento en lo dispuesto en el capítulo V de la Ley General de Archivos relativo a la Planeación en Materia de Archivos.

## 2. OBJETIVOS

### General

Actualizar los Instrumentos de Control y Consulta Archivísticos de la Junta Municipal de Agua y Saneamiento de Camargo para dar cumplimiento a la Ley General de Archivos.

### Específicos

1. Realizar Baja Documental y Transferencias Secundarias
2. Actualizar Valoración documental, Catálogo de Disposición Documental y Guía de archivos
3. Concluir Inventarios Preliminares de Archivo de Concentración de administraciones pasadas en área de Almacén
4. Actualizar Inventario General



*'2022, año del centenario de la llegada de la Comunidad Menonita a Chihuahua'*

Telefonos: (648) 462 2977 | (648) 462 5977 — Whatsapp: (648) 121 8754  
Moctezuma e Independencia S/N. | Col. Centro, C.P. 33700 | Cd. Camargo, Chihuahua.

✉ [jmascamargo@prodigy.net.mx](mailto:jmascamargo@prodigy.net.mx) 🌐 [www.jmascamargo.com.mx](http://www.jmascamargo.com.mx) 📺 JMAS Camargo 📷 [jmas.camargo](https://www.instagram.com/jmas.camargo)



### 3. PLANEACIÓN

Para el cumplimiento de objetivos del Programa Anual de Desarrollo Archivístico 2023, se contará con la participación de los responsables de archivo de trámite de cada una de las unidades administrativas de la Junta Municipal de Agua y Saneamiento de Camargo, así como de los integrantes del grupo interdisciplinario en materia de archivos quienes realizarán las acciones necesarias para logro de los objetivos planteados.

#### 3.1 REQUISITOS

| No | Etapa   | Objetivo   | Requerimientos  |
|----|---|--|---|
| 1  | Realizar Baja Documental y Transferencias Secundarias   | Determinar los expedientes que se darán de baja y los que serán transferidos a su siguiente destino.   | 1. Asesoría y/o capacitación para establecimiento de procedimientos elaboración de Actas de baja documental.                                      |
| 2  | Actualizar Valoración documental, Catálogo de Disposición Documental y Guía de archivos       | Actualizar valores, vigencias y destino final de los documentos; Actualizar, Cuadro de Clasificación Archivística, Fichas de valoración documental, Catálogo de Disposición.                       | 1. Aula para reuniones de revisión y aprobación.<br>2. Equipo de cómputo para captura   |
| 3  | Inventario preliminar archivo de concentración de administraciones pasadas en área de almacén | Concluir el inventario preliminar del archivo de concentración, determinar la cantidad y tipo de expedientes que se encuentran depositados en almacén de la JMAS Camargo.                          | 1. Espacio físico.<br>2. Equipo de cómputo para captura.<br>3. Material y equipo de seguridad e higiene.<br>4. Cajas de archivo de concentración. |
| 4  | Inventario General  | Actualizar los inventarios de archivo de trámite para darle cumplimiento a la ley de archivos e iniciar con la elaboración de la guía de archivos que se debe publicar en portal de transparencia. | 1. Equipo de cómputo para captura   |







JUNTA MUNICIPAL  
DE AGUA Y SANEAMIENTO  
DE CAMARGO

## 3.2 ALCANCE

1. Concretar etapas de transferencia, disposición, baja y eliminación según los criterios fijados en los Instrumentos de control documental.
2. Actualización y validación de Cuadro de Clasificación Archivística, Fichas de Valoración Documental, Catálogo de Disposición Documental.
3. Registro de inventario preliminar de archivo de concentración de al menos el 15% restante en el área de Almacén.
4. Actualización puntual de inventarios de archivo de trámite de las Unidades administrativas de la Junta Municipal de Agua y Saneamiento de Camargo.
5. Integración de Inventario General.

## 3.3 ENTREGABLES

Normativos:

1. Dictámenes y Actas de los procesos de, baja documental, transferencia primaria, transferencia secundaria
2. Fichas de valoración documental 2023
3. Cuadro de Clasificación Archivística 2023
4. Catálogo de disposición documental 2023
5. Guía de archivos 2023
6. Inventarios preliminares de archivo de concentración de administraciones pasadas
7. Inventario general
8. Informe Anual

Operativos:

1. Contenido de cursos de sensibilización y capacitación, listas de asistencia
2. Minutas de asesoría archivística
3. Minutas de reunión del grupo Interdisciplinario

## 4. ACTIVIDADES

| No | Etapa   | Actividades  |
|----|---|--|
| 1  | Dictamen y Acta de Baja Documental y Transferencia Secundaria                         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Elaborar Dictamen y Acta de Baja documental</li> <li>2. Elaborar Dictamen y Acta de Transferencia Primaria</li> <li>3. Elaborar Dictamen y Acta de Transferencia Secundaria</li> </ol>   |
| 2  | Valoración documental (fichas), Catálogo de Disposición Documental y guía de archivos | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Actualizar fichas de valoración</li> <li>2. Reuniones de trabajo para validar fichas</li> <li>3. Impresión y firma de fichas de valoración documental</li> <li>4. Actualizar el Catálogo de Disposición Documental</li> <li>5. Actualizar la Guía de archivos</li> <li>6. Publicar los documentos en el portal de transparencia</li> </ol> |
| 3  | Inventario preliminar archivo de concentración de administraciones pasadas            | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Capturar los inventarios preliminares.</li> <li>2. Supervisar la captura, revisar los datos y elaborar el concentrado del inventario.</li> </ol>   |
| 4  | Inventario general  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Concentrar los Inventarios preliminares en cada una de las áreas</li> <li>2. Homogeneizar la información en un solo inventario general que incluye archivo de trámite, concentración e histórico (en caso de que exista).</li> <li>3. Capacitar para reforzamiento en cuestión Datos personales.</li> </ol>                                |







## 5. RECURSOS

Los recursos humanos con los que cuenta están conformados por los miembros del Grupo Interdisciplinario de Archivos y por el personal de enlace asignado al archivo de trámite.

### 5.1 RECURSOS HUMANOS

| Recursos Humanos  | Función en la JMAS  | Actividades en el PADA  |
|---|---|---|
| <p><b>1 persona.</b></p> <p><b>Coordinación de archivos</b></p>   | <p>Coordinadora de archivos y auxiliar en transparencia quien también funge como responsable del archivo de concentración y es miembro del comité de archivos.</p>  | <p>Como coordinadora de archivos</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Promover que las áreas operativas lleven a cabo las acciones de gestión documental y administración de archivos, de manera conjunta con las unidades administrativas.</li> </ol> <p>Como responsable del archivo de concentración</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Colaborar con el área coordinadora de archivos en la elaboración de los instrumentos de control archivístico previstos en la Ley de archivos.</li> </ol>   |
| <p><b>5 personas</b></p> <p><b>Grupo Interdisciplinario de archivos</b></p> <p><b>(quienes también fungen como enlaces de archivo en trámite)</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Coordinación de Archivos</li> <li>Dirección financiera</li> <li>Departamento de sistemas</li> <li>Unidad de Transparencia y Vinculación Social</li> <li>Órgano Interno de Control</li> </ul> | <ol style="list-style-type: none"> <li>Formular opiniones, referencias técnicas sobre valores documentales, pautas de comportamiento y recomendaciones sobre la disposición documental de las series documentales.</li> <li>Considerar, en la formulación de referencias técnicas para la determinación de valores documentales, vigencias, plazos de conservación y disposición documental de las series, la planeación estratégica y normatividad, así como los criterios de: Procedencia, orden original, diplomático, contexto, contenido y utilización.</li> <li>Sugerir que lo establecido en las fichas técnicas de valoración documental esté alineado a la operación funcional, misional y objetivos estratégicos del sujeto obligado.</li> <li>Advertir que en las fichas técnicas de valoración documental se incluya y se respete el marco normativo que regula la gestión institucional</li> </ol> |







| Recursos Humanos                                       | Función en la JMAS  | Actividades en el PADA  |
|--|---|---|
| <p>5 personas</p> <p>Enlaces de archivo de trámite</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Dirección técnica</li> <li>Bienes patrimoniales y juntas rurales</li> <li>Contabilidad</li> <li>Comercialización</li> <li>Recursos Humanos y secretaría técnica (quien además funge como responsable de la unidad de correspondencia)</li> </ul> | <ol style="list-style-type: none"> <li>Integrar y organizar los expedientes que cada área o unidad produzca, use y reciba.</li> <li>Asegurar la localización y consulta de los expedientes mediante la elaboración de los inventarios documentales.</li> <li>Colaborar con el área coordinadora de archivos en la elaboración de los instrumentos de control archivístico previstos en esta Ley, las leyes locales y sus disposiciones reglamentarias.</li> </ol> |

## 5.2 RECURSOS MATERIALES Y FINANCIEROS

| No | Etapa  | Recurso   |
|----|--|---|
| 1  | Capacitación para reforzamiento en cuestión de Datos Personales a los miembros del Grupo interdisciplinario y al personal de enlace asignado al archivo de trámite | <p>Asesoría /capacitación</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Solicitar recursos para la capacitación (contratación de servicios de asesoría, consultoría o capacitación y/o gestión ante el CECADE)</li> </ul> <p>Espacio físico</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Programar con anticipación el uso de la sala de juntas o un lugar apropiado para realizar el curso</li> </ul> |

## 6. TIEMPO DE IMPLEMENTACIÓN

El cronograma de actividades con la descripción de las etapas y tiempos estimados para su ejecución se encuentra en Anexo 1





| Actividades/Semanas   |   | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Sept | Octubre | Nov | Dic |
|---|---|-------|---------|-------|-------|------|-------|-------|--------|------|---------|-----|-----|
| Baja Documental y Transferencia Secundaria                                  | 1. Elaborar Dictamen y Acta de Baja Documental  |       |         |       |       |      |       |       |        |      |         |     |     |
|   | 2. Elaborar Dictamen y Acta de Transferencia Primaria   |       |         |       |       |      |       |       |        |      |         |     |     |
|   | 3. Elaborar Dictamen y Acta de Transferencia Secundaria   |       |         |       |       |      |       |       |        |      |         |     |     |
| Fichas de valoración, Catálogo de disposición documental y guía de archivos | 1. Actualizar fichas de Valoración.   |       |         |       |       |      |       |       |        |      |         |     |     |
|   | 2. Reuniones de trabajo para validar fichas   |       |         |       |       |      |       |       |        |      |         |     |     |
|   | 3. Impresión y firma de fichas de valoración oficiales  |       |         |       |       |      |       |       |        |      |         |     |     |
|   | 4. Actualizar el Catálogo de Disposición Documental   |       |         |       |       |      |       |       |        |      |         |     |     |
|   | 5. Actualizar la Guía de archivos   |       |         |       |       |      |       |       |        |      |         |     |     |
| Inventario preliminar archivo de concentración                              | 1. Elaborar el plan de trabajo para captura de inventarios (instalaciones, equipo, personal, materiales y procesos)                             |       |         |       |       |      |       |       |        |      |         |     |     |
|   | 2. Capturar los inventarios preliminares.   |       |         |       |       |      |       |       |        |      |         |     |     |
|   | 3. Supervisar la captura, revisar los datos y elaborar el concentrado del inventario.   |       |         |       |       |      |       |       |        |      |         |     |     |
| Inventario General  | 1. Concentrar los inventarios preliminares de cada una de las áreas   |       |         |       |       |      |       |       |        |      |         |     |     |
|   | 2. Homogeneizar la información en un solo inventario general que incluye archivo de trámite, concentración e histórico (en caso de que exista). |       |         |       |       |      |       |       |        |      |         |     |     |

## 7. COSTOS

Para llevar a cabo la programación archivística 2023 la JMASCAMARGO ha incluido en su presupuesto estas actividades, a la fecha de publicación de este PADA 2023, estamos en espera de formalización de dicho presupuesto, para en su caso, realizar los ajustes pertinentes.

## 8. ADMINISTRACIÓN DEL PADA

El Programa se presentó ante el Director Ejecutivo de la Junta Municipal de Agua y Saneamiento de Camargo de acuerdo con lo establecido en el Artículo 28, fracción III de la Ley General de Archivos para someterlo a su consideración y aprobación.

### 8.1 PLANEAR LA COMUNICACIÓN

El responsable de la Coordinación de Archivos o quien lo supla en sus funciones, llevará a cabo la supervisión de los avances del plan para garantizar su cumplimiento oportuno, de conformidad con el calendario de actividades.

*‘2022, año del centenario de la llegada de la Comunidad Menonita a Chihuahua’*





1. La comunicación para resolución de dudas y establecimiento de acuerdos, será permanente a través de mensajería instantánea vía WhatsApp, correo electrónico y comunicación telefónica con los enlaces de archivo en trámite para presentar los avances en sus inventarios.
2. Comunicación con grupo interdisciplinario será formal y se convocará a reunión para la aprobación de los instrumentos de Consulta y Control.

## 8.2 REPORTE DE AVANCES

1. Las agendas de trabajo y el seguimiento del plan anual se documentarán en formatos de avances en documentos electrónicos; se realizarán reportes de avance mensuales para tener una visión clara del estatus del plan.
2. Se elaborará un Informe Anual de cumplimiento al finalizar el año 2023, el cual se publicará en el Portal de Internet de la institución a más tardar el día 30 de enero 2024.

## 8.3 CONTROL DE CAMBIOS

Se prevé que el PADA pudiera modificarse ante la solicitud de las siguientes áreas involucradas:

- Director Ejecutivo de la Junta Municipal de Agua y Saneamiento
- Grupo Interdisciplinario

En caso de que el programa estuviera sujeto a cambios, la coordinadora de archivos evaluará y documentará el control de dichos cambios para su formalización, incluyendo la documentación soporte, en la que se debe incluir el impacto en tiempo y costo actualizando el programa y sus entregables de los cuales informará al grupo interdisciplinario oportunamente.

## 8.4 PLANIFICAR LA GESTIÓN DE RIESGOS





Se identificará, evaluará, jerarquizará, controlará y dará seguimiento a las amenazas que obstaculicen o impidan el cumplimiento de objetivos y metas del PADA 2023.

## IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS

| Etapa   | Riesgo   | Motivo  | Efecto  | Severidad |            |           |
|---|--|---|---|-----------|------------|-----------|
|   |  |   |   | severidad | ocurrencia | Indicador |
| Baja documental y Transferencias Secundarias  | Dictámenes y Actas mal elaboradas contrarias a la legislación aplicable.                         | Falta de tiempo y disponibilidad, así como de conocimiento en los marcos legales.                           | Incumplimiento legal causa de sanciones administrativas                                       | 7         | 4          | 28        |
| Valoración documental (fichas), Catálogo de Disposición Documental y guía de archivos | Fichas mal elaboradas con periodos de conservación contrarios a la legislación aplicable.        | Falta de tiempo y disponibilidad, así como de conocimiento en los marcos legales de su trabajo.             | Incumplimiento legal causa de sanciones administrativas                                       | 9         | 4          | 36        |
| Inventarios preliminares  | Registros mal elaborados   | Que la persona no realice las actividades de forma apropiada por desconocimiento, disponibilidad de tiempo. | Retraso de trabajo que implicaría modificar los calendarios y riesgo de incumplimiento legal. | 2         | 5          | 10        |
| Inventario General  | Que el personal no concluya la captura de sus inventarios de archivo en los tiempos estipulados. | Falta de tiempo, disponibilidad.  | Retraso en los trabajos subsecuentes riesgo de incumplimiento legal.                          | 6         | 5          | 30        |







Indicador Máximo Permitido: 30

## ANÁLISIS Y CONTROL DE RIESGOS

| Etapa  | Acciones correctivas   | Riesgo Residual   | Riesgo Residual |            |           |
|--|--|---|-----------------|------------|-----------|
|  |  |   | severidad       | ocurrencia | Indicador |
| Baja documental y Transferencias Secundarias | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Capacitar al Coordinador en procesos de baja y transferencia documental.</li> <li>2. Informar y solicitar el apoyo del Director Ejecutivo y del Comité de Archivo para su aprobación.</li> </ol>                               | Errores involuntarios ocasionados por falta de experiencia. | 7               | 2          | 14        |
| Valoración documental (fichas)               | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Capacitar a todo el personal involucrado en valoración documental. Sincronizar las agendas de los participantes en los procesos de valoración y notificar con anticipación de cada evento.</li> </ol>                          | Errores involuntarios ocasionados por falta de experiencia. | 9               | 2          | 18        |
| Inventarios preliminares                     | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Informar y solicitar el apoyo del Director Ejecutivo y del personal involucrado de la necesidad de terminar en tiempo y forma los inventarios preliminares para asegurar las actividades subsecuentes del programa.</li> </ol> | Falta de compromiso hacia las actividades del programa.     | 8               | 1          | 8         |

Indicador Máximo Permitido: 20



## Escala de niveles de severidad

| Efecto        | Nivel | Criterio Severidad  |
|---------------|-------|---|
| Sin Efectos   | 1     | Sin efecto en procesos subsecuentes   |
| Muy Ligero    | 2     | El personal muy probablemente no notará la falla.<br>Efecto muy ligero en el desempeño de la etapa<br>Falla no vital notada a veces.                              |
| Ligero        | 3     | El personal ligeramente molesto.<br>Efecto ligero en el desempeño de la etapa.<br>Genera retrabajo.<br>Alguna falla no vital notada muchas veces.                 |
| Menor         | 4     | El personal experimenta una incomodidad menor.<br>Efecto menor en el desempeño del proceso.<br>La falla no requiere reparación.<br>Falla no vital siempre notada. |
| Moderado      | 5     | El personal experimenta alguna insatisfacción.<br>Efecto moderado en el desempeño del proceso.<br>Falla en parte no vital requiere reparación.                    |
| Significativo | 6     | El personal experimenta incomodidad.<br>El desempeño de la etapa esta degradado, pero operativo y seguro.<br>Parte no vital inoperable.                           |
| Mayor         | 7     | Personal está insatisfecho.<br>Efecto mayor en la etapa; es necesario retrabajo.<br>El desempeño de la etapa severamente afectado.                                |
| Extremo       | 8     | Personal muy insatisfecho.<br>Efecto extremo en la etapa.<br>Sistema inoperable.  |
| Serio         | 9     | Efecto potencialmente peligroso.<br>Interrupción a las etapas subsecuentes del proceso.<br>Cumplimiento con la regulación del gobierno en peligro.                |
| Peligroso     | 10    | Efecto peligroso.<br>Falla súbita - involucrada la seguridad.<br>No cumplir con la regulación del gobierno.   |







## Escala de niveles de ocurrencia

| Frecuencia            | Nivel | Criterios   |
|-----------------------|-------|---|
| Casi nunca            | 1     | Falla improbable.<br>La historia no registra fallas                                 |
| Remota                | 2     | Escaso número de fallas posibles.   |
| Muy Ligera            | 3     | Muy pocas fallas posibles.  |
| Ligera                | 4     | Pocas fallas posibles.  |
| Baja                  | 5     | Número ocasional de fallas posibles.  |
| Media                 | 6     | Número medio de fallas posibles.  |
| Moderadamente<br>Alta | 7     | Número frecuentemente alto de fallas posibles.                                      |
| Alta                  | 8     | Número alto de fallas posibles.   |
| Muy Alta              | 9     | Número muy alto de fallas posibles.   |
| Casi cierta           | 10    | Falla casi cierta.<br>Existe un historial de fallas de diseños similares o previos. |

## 9. MARCO LEGAL

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos

Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Chihuahua

Código Administrativo del Estado de Chihuahua

Ley General de Responsabilidades Administrativas

Ley General de Archivos

Ley de Archivos del Estado de Chihuahua

Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua

Ley de Protección de Datos Personales del Estado de Chihuahua







